

ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА:

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:

- участвовать в управлении предприятием, на котором работает;
- заключать коллективный договор;
- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на проверку правильности начисления заработной платы;
- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на помощь в организации оздоровления детей;
- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Если вы не член профсоюза, Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза и всегда остаетесь один на один с работодателем!

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работодатель не имеет права препятствовать работникам в объединении!